

De två stora nyheterna på löneområdet har trätt i kraft

Den 1 januari 2019 började två stora nyheter på lönområdet att gälla. Det är AGI – arbetsgivardeklaration på individnivå - och karensavdrag. Här följer lite kort information om vad det innebär.

AGI - arbetsgivardeklaration på individnivå

Arbetsgivardeklarationen förändras från och med utbetalningsmånad januari, d.v.s. redovisningsmånad februari. Tidpunkt för redovisning av arbetsgivardeklarationen är densamma som tidigare. Det som ändras är hur man redovisar uppgifterna. Man ska varje månad redovisa utbetald ersättning, förmåner och skatteavdrag specificerat per anställd. Redovisningen sker alltså på individnivå. Det ska även redovisas en total summa för företaget.

Via Mina sidor på skatteverket.se kan den anställda logga in och se vilka belopp arbetsgivaren redovisat samt även vilken skatt som är inbetald. Man kan jämföra med sitt lönebesked och se att det överensstämmer.

Det här innebär att den inbetalda skatten blir "inlåst" på den anställdes skattekonto. Skulle det vara så att lönen och därmed skatteavdraget blivit fel en månad kan arbetsgivaren inte få tillbaks skatten från Skatteverket. Det betyder att det blir extra viktigt att det blir rätt från början. Har det blivit fel och för mycket lön har utbetalats ska arbetsgivaren kräva den anställda på hela bruttobeloppet (d.v.s. inklusive skatten). Det går att kvitta så länge den anställda jobbar kvar, då får man mindre i lön nästa månad. Om den anställda har slutat och fått för mycket i lön kan det bli knepigare – då ska hela bruttolönen betalas tillbaks till arbetsgivaren – och den anställda får inte sin skatt tillgänglig förrän vid slutskatten efter nästa års deklaration. Det den anställda kan göra är att begära jämkning från Skatteverket, för att få en lägre skatt resten av året.

Här gäller det alltså att ha koll på föräldraledigheter, sjukdom, övrig frånvaro, förmåner, när en anställning upphör osv. Om du har hjälp av någon att göra lönerna behöver uppgifterna som lämnas vara korrekta och lämnas i god tid innan utbetalningsdatum, samt eventuella fel måste meddelas omgående.

Från och med 2019 lämnas inte kontrolluppgift för utbetalda löner, alltså är kontrolluppgiften som görs senast 31 januari 2019 och som avser 2018 den sista. Kontrolluppgifter för tex räntor mm ska fortfarande lämnas, och det finns några få, ganska ovanliga, undantag.

Mer information finns på skatteverket.se/individniva

Det är bra att informera de anställda om den här förändringen. Upptäcker de ett fel på sitt lönebesked är det viktigt att de omgående meddelar det.

Karensavdrag

Nästa förändring som redan trätt i kraft är karensavdraget som ersätter karensdagen. Om företaget har kollektivavtal ska karensavdrag beräknas enligt de överenskommelser som finns i kollektivavtalet, det är alltså viktigt att kolla upp om det har kommit nya instruktioner i ert kollektivavtal, och om ni har hjälp av någon som gör lönerna, att meddela vad som gäller. Följer ni inget kollektivavtal är det de nya reglerna som gäller från 1 januari 2019.

Karensavdraget är 20% av sjuklönen, och är ett engångsavdrag baserat på lönen en genomsnittlig arbetsvecka.

Sjuklönen är 80% av den anställdas lön och ev. andra förmåner. Man gör alltså ett sjukavdrag på 100% av lönen den period den anställda är sjuk, sedan återför man 80% av det i sjuklön. Från sjuklönen görs sedan ett karensavdrag på 20% av sjuklönen baserat på en genomsnittlig arbetsvecka. Arbetar den anställda med en bestämd sysselsättningsgrad, t.ex. hel- eller deltid, utgår man från det. Har den anställda oregelbunden sysselsättningsgrad behöver man göra en bedömning av vad som är en genomsnittlig arbetsvecka. Finns inget bestämt i t.ex. i kollektivavtal är ett förslag att titta på hur arbetstiden sett ut de senaste tre månaderna.

Det här innebär att det blir samma karensavdrag oavsett tidpunkt för insjuknande. Karensavdraget kan aldrig bli mer än sjuklönen. Om en anställd är sjuk en kort period så att ett helt karensavdrag inte kan göras, men sedan återinsjuknar inom fem kalenderdagar, ska karensavdrag fortsätta göras tills ett helt avdrag är gjort.

Sjukperioder som påbörjats tidigare än 1 januari 2019 ska hanteras enligt tidigare bestämmelse med karensdag.

Det kan inte göras fler än tio hela karensavdrag under en tolv månadersperiod.

Egenföretagare som bara har inkomst av annat förvärvsarbete (t.ex. inkomst av näringsverksamhet) berörs inte av ändringen, de fortsätter enligt det gamla systemet.

Mer information finns t.ex. på verksamt.se

Är du redan lönekund hos oss på Fyrklövern hanterar vi de här förändringarna i löneprocessen. Det är viktigt att du som arbetsgivare ger oss rätt uppgifter i rätt tid så att vi har de bästa förutsättningarna att göra rätt. Skulle något bli fel är det viktigt att vi har ett bra samarbete och att du kontaktar oss så fort som möjligt. Tillsammans ser vi till att det här blir bra!

Gör du dina löner själv? Vi kan bistå med rådgivning kring lönehanteringen. Vi kan också sköta hela eller delar av din lönehantering. Tillsammans skapar vi de bästa lösningarna för att få smidig och korrekt löneprocess utifrån dina behov.